



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมอัสสัมกำแพง หน่วยงาน โรงพยาบาลอัสสัมกำแพง
สถานที่ตั้ง ตำบลบวักช้าง อำเภออัสสัมกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
ชื่อผู้ประสานงาน นายทรงราชย์ ไชยญาติ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลอัสสัมกำแพง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ ๐-๘๐๕๙๖-๖๙๑๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ songrachchaiyda.n@gmail.com LINE ID : ๐๘๐๕๙๖๖๙๑๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ๓.....กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน... ๘๒,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑ ปี/ครึ่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอีก สำนักแห่ง โรงพยาบาล กำแพง	-	จริยธรรม ยักสำนักแห่ง โรงพยาบาล สำนักแห่ง	✓			
๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล สำนักแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กำแพง รพ.สต. ในเครือข่ายผู้องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๔๒ คน ร้อยละ ๘๐.๐๐	- มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับสตอ./รพ.สต. และ โรงพยาบาลสำนักแห่ง - มีบุคคลต้นแบบการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงานตามวิถีความพอเพียง - เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติได้ ตาม MOPH ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๔,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๘๓.๘๘)	ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาล สำนักแห่ง/ คณะกรรมการ ITA	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การติดเชื้อในโรงพยาบาลสิ้นกำแพง (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย)	- จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง การป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล ปีละ ๑๔๐ คน - อัตราการสวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	- ไม่เกิดการติดเชื้อของ ผู้ป่วยและญาติที่เข้ารับการ รักษาในโรงพยาบาลสิ้น กำแพง - ไม่พบอุบัติการณ์บุคลากร ในโรงพยาบาล และ รพ.สต. เครือข่าย เกิดอุบัติเหตุเข็ม ตำตำ / สัมผัสสารคัดหลั่ง และเกิดการติดเชื้อขณะ ปฏิบัติงาน	๑๘,๒๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๐๐)	ชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลสิ้นกำแพง / คณะกรรมการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรง พยาบาลบาลสิ้น กำแพง	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของ เยาวชนในอำเภอสิ้นกำแพง จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา)	- จำนวนเยาวชนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	- เยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เกิดจิตสาธารณะ มีความ เสียสละเพื่อผู้อื่น - มีการร่วมกิจกรรมใน ท้องถิ่นตามประเพณีที่ สำคัญ ๔ ครั้ง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลสิ้นกำแพง / กลุ่มเยาวชนสภา วัฒนธรรมอำเภอสิ้น กำแพง	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้จากรายการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/15E9OC9C>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๔.....คน	๑๘๒.....คน	
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง	
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐.....คน	
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ	
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%.....	..Q๓ (๒,๒๐๐ คะแนน)..๒.....แห่ง	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๕.....คน	๕.....คน	

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การพัฒนาคุณภาพระบบบริการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสันกำแพง ประจำปี 2568

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย ศูนย์กร Smart Service ปี๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

มีการส่งเสริมและกระตุ้นการพัฒนา Care D + และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อมอบบริการที่ดีที่สุดแก่ผู้ป่วยโรงพยาบาลสันกำแพง มีความเมตตา ช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยความเต็มใจ มีความซื่อสัตย์และวินัยในการทำงาน มาทำงานตรงต่อเวลา ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ความเห็นอกเห็นใจและความเข้าใจ ตามคำนิยามของโรงพยาบาล ใจเขา ใจเรา และมีจิตสาธารณะ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื้อหาในการบรรยาย ๑. Care D plus ESB ๒. การบริหารความเสี่ยง ๓. การรู้เรื่องร้องเรียน ๔. เรียนรู้สร้างความตระหนักในการมีคุณธรรม จริยธรรมสู่องค์กรโปร่งใส ๕. ระเบียบการลาและการความเกี่ยวข้องกับการประเมินเจ้าหน้าที่ทุกประเภท จำนวนงบประมาณที่ใช้จริง ๖๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ผลการดำเนินงาน

๑. มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับสสอ./รพ.สต.และ โรงพยาบาลสันกำแพง
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐.๐๐

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล คปสอ.สันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

มีการส่งเสริมและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เกิดวินัยในการทำงาน และเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลที่พึงปฏิบัติ เพื่อป้องกันความผิดพลาดที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร ไม่เกิดการติดเชื้อในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ความเห็นอกเห็นใจและความเข้าใจ ตามคำนิยามของโรงพยาบาล ใจเขา ใจเรา โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือแบ่งแยกผู้ป่วยติดเชื้อ/ไม่ติดเชื้อ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน มีเนื้อหาในการบรรยายดังนี้ ๑. ความรู้พื้นฐานการติดเชื้อใน รพ. (HA) และรู้จักเชื้อดื้อยา ๒. แนวทางปฏิบัติป้องกันการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาในโรงพยาบาล ๓. มาตรฐาน IC ของโรงพยาบาล และ รพ.สต. ๔. พื้นฟูมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ และสอบเทียบเครื่องตรวจน้ำตาลจากปลายนิ้ว (POCT: Point Of Care Testing) และระบบการดูแลรักษาเครื่องมือแพทย์ ๕. การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๖. การจัดการสิ่งแวดล้อมขยะ และน้ำเสียในสถานพยาบาล

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๔๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. อัตราการล้างมือในบุคลากร ๗ ขั้นตอน ร้อยละ ๙๒.๗๕

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ศักดิ์คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ให้มีการนำคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานการทำงานประจำแต่ละหน่วยงานและมีการนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานของบุคลากรในการเพิ่มเงินเดือน และค่าจ้างของพยาบาลสำนักงาน

๒. ควรให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการค้นหาความเสี่ยงทางจริยธรรมเชื่อมโยงกับความเสี่ยงทางคลินิกให้ครอบคลุม และหาวิธีการบริหารจัดการแก้ไข และวางแผนทางในการป้องกันการเกิดความเสียด้านคลินิกและความเสี่ยงประเด็นจริยธรรม ให้เหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาล

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวสุชีลา เตชะตา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมอีกสำนักงาน

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อำนวยความสะดวก

(นายธนิต บรรณพหล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักงาน

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



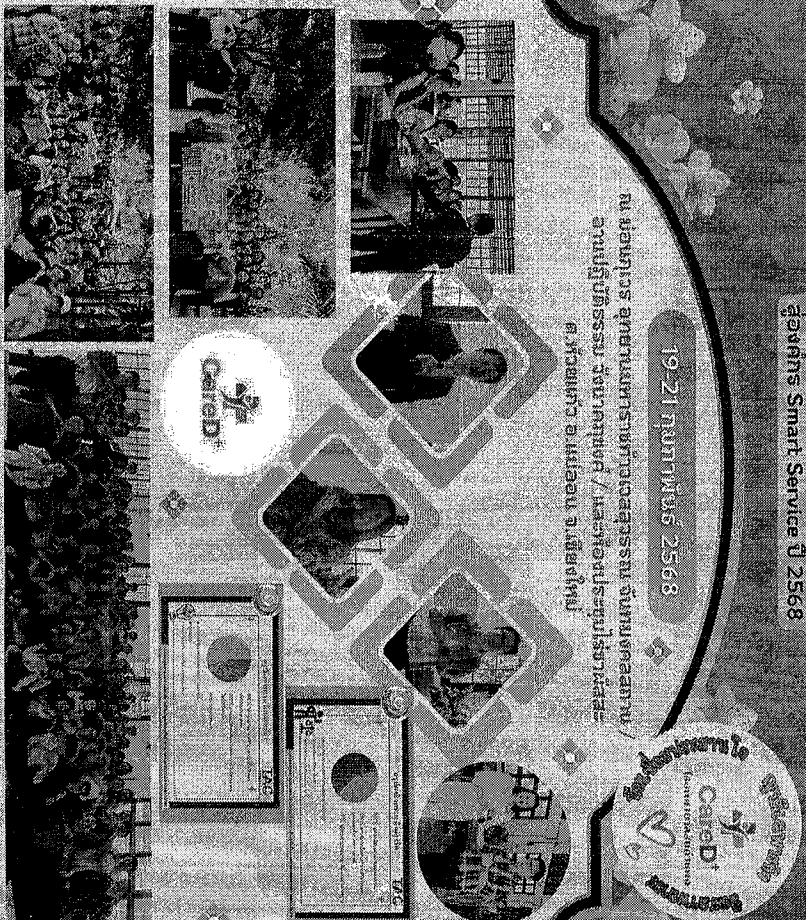
โรงพยาบาลเชียงใหม่
Sankamphaeng Hospital Chiang Mai

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอัสสัมชัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง รพ.สต. ในเครือข่าย

දුරකථන Smart Service ටී 2568

19-21 МАЯ 2568

๗. นอกการ อุทกภัยในเขตรากน้ำทางหลวงสุวรรณภูมิทางชลประทาน
ตามปฏิบัติการทางชลประทาน / และหรืออุปกรณ์การระบายน้ำ
ศ. พันธ์แก้ว อ. หนองบัวลำภู

[illegible]

ศูนย์พัฒนากิจการ
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

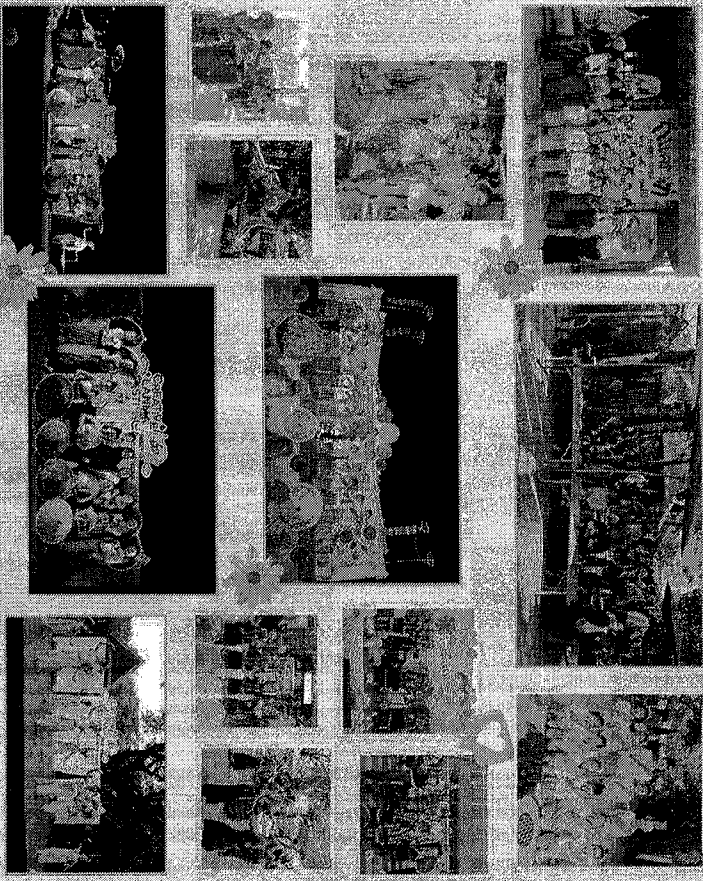
053-446635-7 dđ 406

www.sankamphanghospital.com



ໂຮງຮຽນມາດຕະຖານ

สร้างอาคารอะปลูกพืชในเขษนรูปใบ
 หลอหลอบความสยสละเพือผู้น
 ฝานการกรบไปกัองทบนตามประพณ



ชมรมอริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง นำโดยคุณสุชีลา เฒะถาศา

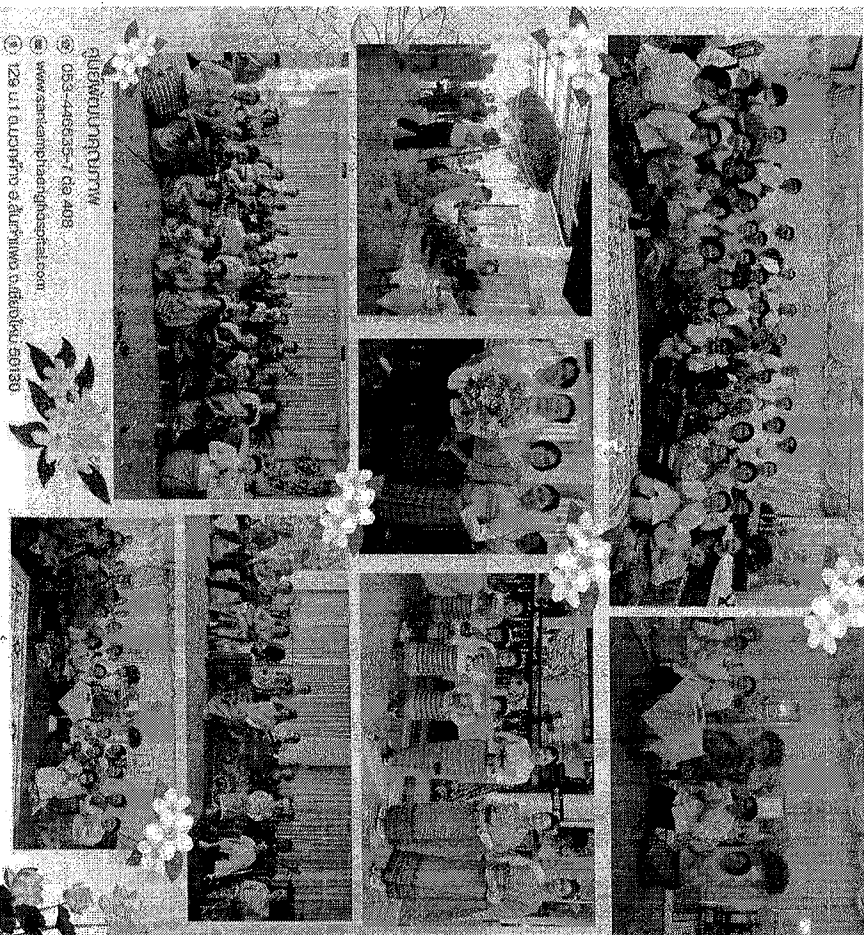
- ประจวบเช่น, ส่วนนี้ ถูกเขียนว่า ฟิล์มเก่า ผิดจากภาพที่จริงคือมีภาพงานเฉลิมฉลองวันขึ้นปีใหม่ของชาวสเปนที่เมือง
ส่วนนี้ ประเด็นการถ่ายภาพตรงหน้าภาพนี้ ข้ามขอบเขตของวัฒนธรรมที่ยาวนานในช่วงสี่พันกว่า ปีของวัฒนธรรมนี้
เพื่อแสดงทุกแง่มุมของวัฒนธรรมนี้จากประเทศ: เมืองสเปนและ ประเทศอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานประเพณีสำคัญ
ภาพยนตร์งาน จำนวน 30-50 คน (ในโทรทัศน์ 1) ส่วนของเนื้อหา และขอบเขตที่จำกัด จนถึงกับ ทดลองสิ่งใหม่ (17 พ.ย.67)
2) CREATIVE LAMINA FESTIVAL 2024 การแสดงและ จัดกิจกรรมที่ฟิล์มเก่า และพิพิธภัณฑ์ ส่วนของเนื้อหา
ที่ใกล้เคียงกับ วัฒนธรรมที่เขียนขึ้น (9-13 ส.ค. 67) 3) ภาพยนตร์ที่แสดงและจัดกิจกรรมที่ฟิล์มเก่า
ตาม รัฐธรรมนูญและการท่องเที่ยวของฟิล์มเก่าและเก่าๆ ในภาคใต้ ฟิล์มเก่าและเก่า (5-6 ส.ค.67)
4) ส่วนที่เขียนเกี่ยวกับฟิล์ม ดอกรับการผล ของ NER ส่วนที่ภาพยนตร์ใหม่ๆ และกิจกรรมเทศกาลฟิล์ม (11-16 ส.ค.)



โรงพยาบาลกำแพง อ.เจียงใหม่
Sankampaeng Hospital

**โรงพยาบาลกำแพง ได้มีการประชุมคณะกรรมการ
การอนุรักษ์ ประเพณีอันดีงาม มีวัฒนธรรมประเพณีอันดี
ของอาณาจักรล้านนาเชียงใหม่ - ลำพูน - แม่ฮ่องสอน**

โรงพยาบาลกำแพง ได้มีมติให้ประชุม คณะกรรมการอนุรักษ์ ประเพณีอันดีงาม มีวัฒนธรรมประเพณีอันดี
ของอาณาจักรล้านนาเชียงใหม่ - ลำพูน - แม่ฮ่องสอน โดยมี
ประธานกรรมการ นายแพทย์ 30 คน และกรรมการ 30 คน ได้มีมติให้ประชุม
คณะกรรมการอนุรักษ์ ประเพณีอันดีงาม มีวัฒนธรรมประเพณีอันดี
ของอาณาจักรล้านนาเชียงใหม่ - ลำพูน - แม่ฮ่องสอน
เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุม อาคาร 5 ชั้น โรงพยาบาลกำแพง อ.เจียงใหม่



ศูนย์บริการสุขภาพ
053-44635-7 ถึง 408
www.sankampaenghospital.com
128 ม.1 ถนนพหลโยธิน อ.ลำปางพม อ.เจียงใหม่ 50130



โรงพยาบาลกำแพง
Sankampaeng Hospital

Care D+ Team

ญาติผู้ป่วย ห่วงใย มีจิตใจดี

ทีมช่วยเหลือผู้ป่วย



โรงพยาบาลกำแพง ได้มีความสำคัญในการสร้าง Care D+ Team ในหน่วยบริการ
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้ป่วย รวมทั้งช่วยกันดูแลผู้ป่วยให้
จากความรู้สึกของพยาบาล โดยมีทีมดูแลผู้ป่วย ทีมงานที่ปรึกษา ทีมงานที่ดูแลผู้ป่วย
และการสื่อสารที่ดี ได้มีความสำคัญอย่างมากในการสร้าง Care D+ Team ในหน่วยบริการ
และยังมีความสำคัญอย่างมากในการสร้าง Care D+ Team ในหน่วยบริการ

ศูนย์บริการสุขภาพ โรงพยาบาลกำแพง
128 ม.1 ถนนพหลโยธิน อ.ลำปางพม อ.เจียงใหม่ 50130
โทร 053 446 635 - 7 ถึง 408
https://sankampaenghospital.com

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kwubkl809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘